



КОСМОС
АО КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК

УТВЕРЖДЕНО
Правлением
АО КБ «КОСМОС»
Протокол от «30» мая 2019 г. № П-30.05

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
АО КБ «КОСМОС»**
(введено в действие с 03 июня 2019 года)

г. Москва, 2019 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	4
3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	4
4. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.....	5
5. ОБЯЗАННОСТИ БАНКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	6
6. ДОКУМЕНТАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	8
7. ПОРЯДОК СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	8
8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	9

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика в области охраны труда АО КБ «КОСМОС» (далее – Политика и Банк соответственно) устанавливает общие намерения и стратегические направления деятельности по системе управления охраной труда, выполнение которых Банк публично и открыто для всех принял на себя и обязуется строго выполнять.

1.2. Политика является публичной документированной декларацией Банка о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика размещается в открытом доступе на официальном сайте Банка в сети Интернет.

1.3. Политика разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст «ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- Приказом Ростехрегулирования от 21.04.2009 № 138-ст «ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст «ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;
- Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;
- иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации об охране труда.

1.4. Для целей Политики используются следующие термины и определения:

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников Банка в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные Положением и Инструкциями по охране труда в Банке (далее – Инструкция по ОТ).

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.5. Политика обеспечивает:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Банка в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах работников Банка требованиям охраны труда;

- выполнение деятельности, направленной на предупреждение происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников Банка, профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- учет индивидуальных особенностей работников Банка, в том числе посредством выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;

- планирование мероприятий по охране труда и непрерывное повышение эффективности СУОТ;

- наличие квалифицированных ответственных лиц за организацию работы по охране труда;

- выполнение требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, а также в правилах безопасности, санитарных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по ОТ для создания здоровых и безопасных условий труда работодателем и работниками;

- привлечение работников Банка к участию в управлении охраной труда.

1.6. Система управления охраной труда является частью общей системы управления Банка и обеспечивает управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью Банка.

1.7. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.8. Положения Политики распространяются на всех работников Банка.

Все работники Банка должны руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Каждый работник Банка в обязательном порядке должен быть ознакомлен с Политикой. Подтверждением ознакомления работника является проставление его подписи в Листе ознакомления.

2. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основной стратегической целью деятельности Банка в области охраны труда является обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Стратегическая цель достигается путем проведения плановой работы по реализации основных направлений деятельности Банка в области охраны труда.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основными направлениями деятельности Банка в области охраны труда являются:

- определение приемлемых к деятельности Банка требований законодательных и других нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда и обеспечение их соблюдения работниками Банка;

- поддержание в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и управления рисками с целью предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций, своевременного установления и устранения причин, их вызывающих;

- формирование на основе результатов оценки рисков приоритетных целей в области охраны труда, направленных на реализацию Политики, периодический анализ степени выполнения целей в области охраны труда;
- планирование и выполнение мероприятий, направленных на управление установленными рисками в области охраны труда, с выделением необходимых ресурсов и последующим анализом результативности проводимых мероприятий;
- разработка обязанностей, ответственности и полномочий в системе управления охраной труда, доведение их до каждого работника, реализация идеи о том, что управление охраной труда в Банке осуществляется руководителями и работниками всех уровней;
- организация необходимого обучения, повышения квалификации и компетентности работников в области охраны труда, подготовки работников к действиям в условиях возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда, уровнях опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, средствах защиты от них, льготах и компенсациях по условиям труда, статистике травматизма и профессиональной заболеваемости;
- привлечение всех работников к участию в формировании и реализации Политики, целей и мероприятий в области охраны труда, деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике травматизма и профессиональных заболеваний;
- организация системы эффективного мониторинга за соблюдением требований охраны труда, проведение предупреждающих и корректирующих действий с целью обеспечения соответствия деятельности и системы управления охраной труда Банка требованиям применимых законодательных и других нормативных правовых актов Российской Федерации;
- проведение систематического контроля и мониторинга за состоянием санитарно-гигиенических условий и безопасности труда, оценка соответствия требованиям законодательства Российской Федерации в области охраны труда;
- реализация принципа постоянного улучшения системы управления охраной труда посредством регулярного контроля, анализа ее результативности и своевременного принятия управленческих решений по улучшению условий и охраны труда, совершенствованию системы управления охраной труда.

4. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

4.1. Для оценки фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и определения степени их опасности и вредности проводится специальная оценка условий труда.

4.2. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

Внеплановая специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится в случаях:

- ввода в эксплуатацию новых рабочих мест;
- получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

- изменение технологического процесса, в случае, если это способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.3. Банк организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 (тридцать) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4.4. В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда Банк обязан разместить на своем официальном сайте в информационно-технической сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда:

- установленные классы (подклассы) условий труда на рабочих местах;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка.

5. ОБЯЗАННОСТИ БАНКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

5.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда работников в процессе трудовой деятельности:

- обеспечение безопасности работников Банка при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатацию офисной технике, используемой в Банке;

- обеспечение создания и функционирования СУОТ;

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников Банка;

- обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;

- соблюдение режима труда и отдыха работников Банка в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о специальной оценке условий труда;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке;

- разработку и утверждение правил и инструкций по ОТ для работников Банка в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

- наличие в Банке комплекта внутренних нормативных документов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

5.2. Обязанности по обучению работников в области охраны труда:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- ознакомление работников Банка с требованиями охраны труда.

5.3. Обязанности по контролю и информированию:

- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками Банка средств индивидуальной и коллективной защиты;
- недопущение работников Банка к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников Банка об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление информации и документов, необходимых для выполнения соответствующих полномочий, федеральным органам исполнительной власти; органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- беспрепятственный допуск должностных лиц перечисленных органов исполнительной власти, а также органов Фонда социального страхования Российской Федерации и представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение выполнения предписаний должностных лиц Роструда, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрения представлений органов общественного контроля в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами Российской Федерации.

5.4. Обязанности социальной направленности:

- приобретение за счет собственных средств специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств согласно принятым нормам работникам, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- организация проведения за счет собственных средств в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников Банка, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников Банка по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников Банка в соответствии с требованиями охраны труда и законодательства Российской Федерации, а также доставку работников Банка, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обязательное социальное страхование работников Банка от несчастных случаев в Банке и профессиональных заболеваний.

6. ДОКУМЕНТАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

6.1. К документам Банка, устанавливающим организационную структуру СУОТ и процедуры функционирования СУОТ, относятся:

- Положение о системе управления охраной труда в АО КБ «КОСМОС»;
- Правила внутреннего трудового распорядка АО КБ «КОСМОС»;
- План мероприятий по реализации процедур в области охраны труда АО КБ «КОСМОС»;
- Инструкция по охране труда работников АО КБ «КОСМОС»;
- Инструкция по охране труда водителя, водителя-инкассатора АО КБ «КОСМОС»;
- Инструкция по охране труда технического работника АО КБ «КОСМОС»;
- Инструкция по охране труда инкассаторов АО КБ «КОСМОС»;
- документы по созданию органов управления охраной труда, а именно:
 - приказы о назначении ответственного лица за организацию работы по охране труда;
 - приказы о создании комиссии по охране труда в Банке (при необходимости);
 - положения обо всех структурных подразделениях Банка;
 - должностные инструкции работников Банка;
- Инструкция о мерах пожарной безопасности АО КБ «КОСМОС»;
- документы по Специальной оценке условий труда;
- Программа вводного инструктажа по охране труда;
- Программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- Программа инструктажа по пожарной безопасности;
- Журнал регистрации вводного инструктажа;
- Журнал регистрации инструктажа по охране труда;
- Журнал регистрации инструктажа по пожарной безопасности;
- Журнал регистрации несчастных случаев.

6.2. Документация СУОТ периодически анализируется, при необходимости, своевременно корректируется, распространяется до сведения всех работников Банка, кому она предназначена и кого касается.

7. ПОРЯДОК СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

7.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ Банк устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

7.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ Банк ежегодно проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей Банка в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Банка, отраженных в Политике;

- в) эффективность действий, намеченных Банком на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Банка в области охраны труда, перераспределение ресурсов Банка;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Политика вступает в силу со дня утверждения ее уполномоченным органом управления Банка либо с даты, указанной в решении уполномоченного органа управления Банка.

8.2. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники и Банк руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих законодательство Российской Федерации по охране труда.

8.3. В случае, если при изменении законодательства Российской Федерации остальные статьи (пункты) Политики вступают в противоречие с данными изменениями, то эти статьи (пункты) утрачивают силу и до момента внесения соответствующих изменений в Политику работники Банка руководствуются законодательством Российской Федерации.

8.4. В случае возникновения разногласий между работником и Банком по вопросам применения законодательства Российской Федерации о труде применяется порядок рассмотрения трудовых споров, установленный законодательством о труде в Российской Федерации.